

那須南農業協同組合 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 令和4年4月1日 ~ 令和7年3月31日

2. 当組合の課題

課題1 採用における男女の割合は大きな差は見られないが、継続勤務年数で10年以上に差（男性41%・女性15%）があり、女性が長く働きやすい職場環境になっていない。

課題2 管理職を目指そうと考える女性が少なく、管理職に占める女性の割合（23%）が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標：女性労働者の10年以上継続雇用割合を16%以上（現在15%）とする。

取組：女性が働きやすい職場環境づくりを推進する。

令和4年6月～現状把握のために調査項目を策定。

【調査項目】

- ・職員の意識調査（職場風土、ハラスメント等）の実施

- ・女性が働くことに関するアンケート調査

令和4年10月～ 調査実施・課題の洗い出し

令和4年12月～ 結果に基づく「職場環境改善プラン」の策定

令和5年4月～ プランの実施、定期的な検証の実施